



COMUNE DI TADASUNI

Provincia di Oristano

Area Affari Generali	Determinazione n. 36	Del 11/12/2013	Originale
----------------------	----------------------	----------------	-----------

Registro Generale N. 477
Del 14/12/2013

Oggetto:	Relazione sulle Performance 2012 – Fondo produttività Collettiva – Liquidazione Compensi spettanti ai dipendenti comunali
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che il Commissario Straordinario, Dr.ssa Maria Domenica Porcu, nominata in tale qualità con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n° 74 del 28.05.2013, comunicato con prot. n° 13478 ed acquisito al protocollo di questo Comune in data 28.05.2013 al n. 1120, ha conferito al sottoscritto Dr. Pietro Caria, la responsabilità dell' Ufficio Amministrativo e del Personale;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n° 5 del 20.03.2013, esecutiva, avente per oggetto "Approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale 2013-2015.";

Visto l'art. 17, comma 2, lettera e), del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

Visti gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visti gli art. 107 e 109 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il contratto decentrato stipulato ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione della giunta comunale con il quale, fra l'altro, venivano definiti i criteri delle forme di incentivazione di specifiche attività e prestazioni correlati alla utilizzazione di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano a tali istituti;

Vista la quantificazione, per l'anno 2012, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) di cui (Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004)

Visto che, in applicazione delle norme contrattuali, il responsabile del servizio ha dato corso alla quantificazione delle risorse da destinare, con effetto dal 1 gennaio 2011, alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 78 del 07.11.2012 con la quale l'organo esecutivo dava gli indirizzi per dare completa attuazione al fondo produttività per l'anno 2011;

Visto il Verbale della Delegazione Trattante n. 02 in data 30 Gennaio 2013 in merito alla produttività anno 2011, nel quale tra l'altro viene destinata alla produttività collettiva la somma di €. 968,45;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 08 del 30.01.2013 con la quale l'organo esecutivo prende atto delle proposte formulate dalla Delegazione Trattante e da completa attuazione a quanto

previsto autorizzando ed incaricando questo Ufficio all'esecuzione di tutti gli Atti Amministrativi inerenti;

Considerato che l'ammontare del fondo costituito ai sensi degli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 è così come quantificato dal Responsabile del Servizio Personale è compatibile con le Previsioni di Spesa inserite nel Bilancio;

Visto il Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione e con lo stesso atto venivano nominati i componenti del Nucleo di Valutazione;

Visto il Piano dettagliato di Performance, secondo quanto previsto dall'art. 10, del D. lgs 150/09, al fine di assicurare "la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance dell'ente". ove sono riportati:

- a) gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'ente;
- b) gli indicatori per la misurazione e la valutazione con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi;
- c) gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale.

Vista la relazione finale ed relativi i verbali in data 31 Luglio 2013 del Nucleo di valutazione riferiti al processo di valutazione finale degli obiettivi per l'anno 2013;

Visto il Sistema di attribuzione dei punteggi per gli obiettivi di risultato ed i criteri di valutazione dei Comportamenti Organizzativi;

Dato atto che con i verbali di cui sopra il citato nucleo di valutazione ha provveduto ad approvare le schede di valutazione dei singoli dipendenti che hanno titolo a beneficiare degli incentivi in argomento.

Viste le schede di valutazione, redatte in conformità con il vigente sistema di valutazione e misurazione, e dato atto che si sono svolti i colloqui individuali con i singoli dipendenti nei quali è stata data comunicazione della valutazione effettuata e del punteggio assegnato, previa sottoscrizione da parte degli stessi delle predette schede;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente Pinna Gavina Maria in part-time al 50%, deve essere applicata la corresponsione dell'importo dell'incentivo ridotto nel caso specifico del 50% considerato il rapporto di lavoro a tempo parziale;

Considerato che la complessiva somma che dovrà essere erogata è stata regolarmente prevista nella parte spesa del bilancio di previsione in corso, in conto residui 2012;

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

DETERMINA

1) la parte narrativa dell'atto costituisce parte integrante e sostanziale dell'atto stesso;

2) di impegnare, liquidare e pagare i compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva ed individuale a ciascun dipendente, relativamente agli obiettivi fissati per l'anno 2012, nella misura indicata nell'allegato contrassegnato dalla lettera "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per una complessiva somma di € 774,76

Allegato A)

Nu m. d'or d	DIPENDENTE	Cat.	Parametr o categoria	Risultato valutazione	% spet t	SOMMA ATTRIBUIT A
01	FLORE Anna Elisa	C 4	118	Performance Individuale: 90,00	<u>90</u>	€. 328,88
				Performance Organizzativa: 0	<u>0</u>	€. 0,00
				Totale individuale		
02	PIRAS Giovanni	B 4	112	Performance Individuale: 80,00	<u>80</u>	€. 303,58
				Performance Organizzativa: 0	<u>0</u>	€. 0,00
				Totale individuale		
03	PINNA Gavina Maria* *(part time 50%)	A 3	100	Performance Individuale: 80,00	<u>80</u>	€. 142,30
				Performance Organizzativa: 0	<u>0</u>	€. 0,00
				Totale individuale		
				Totale generale		€. 774,76
				Somma disponibile		€. 968,45
				Economia		€. 196,69

3) di assumere impegno di spesa, per l'ammontare complessivo di Euro **774,76**, oltre agli oneri riflessi sull'intervento 1010801 / cap. 4 e 5 del bilancio di previsione del corrente esercizio 2013-C/Res. 2012.

4) La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 9, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

5) Ordina di dare immediata esecuzione della presente.

6) Di trasmettere copia della presente al Commissario Straordinario, al Segretario Comunale ed al Responsabile del Servizio Finanziario per l'emissione dei relativi mandati di pagamento;

A norma dell'articolo 8 della Legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il sottoscritto e che potranno essere richiesti chiarimenti a mezzo telefono al n. 0785-50047.

Il Responsabile del Procedimento
Anna Elisa Flore

Il Responsabile del Servizio
Dr. Pietro Caria

Pubblicata nell'albo pretorio on-line:

DAL	14/12/2013
AL	29/12/2013

Il Responsabile del Servizio
Dr. Pietro Caria



COMUNE DI TADASUNI

Provincia di Oristano

Area Affari Generali	Determinazione n. 36	Del 11/12/2013	Originale
----------------------	----------------------	----------------	-----------

Registro Generale N. 477
Del 14/12/2013

Oggetto:	Relazione sulle Performance 2012 – Fondo produttività Collettiva – Liquidazione Compensi spettanti ai dipendenti comunali
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che il Commissario Straordinario, Dr.ssa Maria Domenica Porcu, nominata in tale qualità con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n° 74 del 28.05.2013, comunicato con prot. n° 13478 ed acquisito al protocollo di questo Comune in data 28.05.2013 al n. 1120, ha conferito al sottoscritto Dr. Pietro Caria, la responsabilità dell' Ufficio Amministrativo e del Personale;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n° 5 del 20.03.2013, esecutiva, avente per oggetto "Approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale 2013-2015.";

Visto l'art. 17, comma 2, lettera e), del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

Visti gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visti gli art. 107 e 109 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il contratto decentrato stipulato ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione della giunta comunale con il quale, fra l'altro, venivano definiti i criteri delle forme di incentivazione di specifiche attività e prestazioni correlati alla utilizzazione di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano a tali istituti;

Vista la quantificazione, per l'anno 2012, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) di cui (Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004)

Visto che, in applicazione delle norme contrattuali, il responsabile del servizio ha dato corso alla quantificazione delle risorse da destinare, con effetto dal 1 gennaio 2011, alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 78 del 07.11.2012 con la quale l'organo esecutivo dava gli indirizzi per dare completa attuazione al fondo produttività per l'anno 2011;

Visto il Verbale della Delegazione Trattante n. 02 in data 30 Gennaio 2013 in merito alla produttività anno 2011, nel quale tra l'altro viene destinata alla produttività collettiva la somma di €. 968,45;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 08 del 30.01.2013 con la quale l'organo esecutivo prende atto delle proposte formulate dalla Delegazione Trattante e da completa attuazione a quanto

previsto autorizzando ed incaricando questo Ufficio all'esecuzione di tutti gli Atti Amministrativi inerenti;

Considerato che l'ammontare del fondo costituito ai sensi degli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 è così come quantificato dal Responsabile del Servizio Personale è compatibile con le Previsioni di Spesa inserite nel Bilancio;

Visto il Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione e con lo stesso atto venivano nominati i componenti del Nucleo di Valutazione;

Visto il Piano dettagliato di Performance, secondo quanto previsto dall'art. 10, del D. lgs 150/09, al fine di assicurare "la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance dell'ente". ove sono riportati:

- a) gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'ente;
- b) gli indicatori per la misurazione e la valutazione con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi;
- c) gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale.

Vista la relazione finale ed relativi i verbali in data 31 Luglio 2013 del Nucleo di valutazione riferiti al processo di valutazione finale degli obiettivi per l'anno 2013;

Visto il Sistema di attribuzione dei punteggi per gli obiettivi di risultato ed i criteri di valutazione dei Comportamenti Organizzativi;

Dato atto che con i verbali di cui sopra il citato nucleo di valutazione ha provveduto ad approvare le schede di valutazione dei singoli dipendenti che hanno titolo a beneficiare degli incentivi in argomento.

Viste le schede di valutazione, redatte in conformità con il vigente sistema di valutazione e misurazione, e dato atto che si sono svolti i colloqui individuali con i singoli dipendenti nei quali è stata data comunicazione della valutazione effettuata e del punteggio assegnato, previa sottoscrizione da parte degli stessi delle predette schede;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente Pinna Gavina Maria in part-time al 50%, deve essere applicata la corresponsione dell'importo dell'incentivo ridotto nel caso specifico del 50% considerato il rapporto di lavoro a tempo parziale;

Considerato che la complessiva somma che dovrà essere erogata è stata regolarmente prevista nella parte spesa del bilancio di previsione in corso, in conto residui 2012;

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

DETERMINA

1) la parte narrativa dell'atto costituisce parte integrante e sostanziale dell'atto stesso;

2) di impegnare, liquidare e pagare i compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva ed individuale a ciascun dipendente, relativamente agli obiettivi fissati per l'anno 2012, nella misura indicata nell'allegato contrassegnato dalla lettera "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per una complessiva somma di € 774,76

Allegato A)

Nu m. d'or d	DIPENDENTE	Cat.	Parametr o categoria	Risultato valutazione	% spet t	SOMMA ATTRIBUIT A
01	FLORE Anna Elisa	C 4	118	Performance Individuale: 90,00	<u>90</u>	€. 328,88
				Performance Organizzativa: 0	<u>0</u>	€. 0,00
				Totale individuale		
02	PIRAS Giovanni	B 4	112	Performance Individuale: 80,00	<u>80</u>	€. 303,58
				Performance Organizzativa: 0	<u>0</u>	€. 0,00
				Totale individuale		
03	PINNA Gavina Maria* *(part time 50%)	A 3	100	Performance Individuale: 80,00	<u>80</u>	€. 142,30
				Performance Organizzativa: 0	<u>0</u>	€. 0,00
				Totale individuale		
				Totale generale		€. 774,76
				Somma disponibile		€. 968,45
				Economia		€. 196,69

3) di assumere impegno di spesa, per l'ammontare complessivo di Euro **774,76**, oltre agli oneri riflessi sull'intervento 1010801 / cap. 4 e 5 del bilancio di previsione del corrente esercizio 2013-C/Res. 2012.

4) La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 9, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

5) Ordina di dare immediata esecuzione della presente.

6) Di trasmettere copia della presente al Commissario Straordinario, al Segretario Comunale ed al Responsabile del Servizio Finanziario per l'emissione dei relativi mandati di pagamento;

A norma dell'articolo 8 della Legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il sottoscritto e che potranno essere richiesti chiarimenti a mezzo telefono al n. 0785-50047.

Il Responsabile del Procedimento
Anna Elisa Flore

Il Responsabile del Servizio
Dr. Pietro Caria

Pubblicata nell'albo pretorio on-line:

DAL	14/12/2013
AL	29/12/2013

Il Responsabile del Servizio
Dr. Pietro Caria



COMUNE DI TADASUNI

Provincia di Oristano

Area Affari Generali	Determinazione n. 36	Del 11/12/2013	Originale
----------------------	----------------------	----------------	-----------

Registro Generale N. 477
Del 14/12/2013

Oggetto:	Relazione sulle Performance 2012 – Fondo produttività Collettiva – Liquidazione Compensi spettanti ai dipendenti comunali
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che il Commissario Straordinario, Dr.ssa Maria Domenica Porcu, nominata in tale qualità con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n° 74 del 28.05.2013, comunicato con prot. n° 13478 ed acquisito al protocollo di questo Comune in data 28.05.2013 al n. 1120, ha conferito al sottoscritto Dr. Pietro Caria, la responsabilità dell' Ufficio Amministrativo e del Personale;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n° 5 del 20.03.2013, esecutiva, avente per oggetto "Approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale 2013-2015.";

Visto l'art. 17, comma 2, lettera e), del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

Visti gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visti gli art. 107 e 109 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il contratto decentrato stipulato ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione della giunta comunale con il quale, fra l'altro, venivano definiti i criteri delle forme di incentivazione di specifiche attività e prestazioni correlati alla utilizzazione di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano a tali istituti;

Vista la quantificazione, per l'anno 2012, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) di cui (Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004)

Visto che, in applicazione delle norme contrattuali, il responsabile del servizio ha dato corso alla quantificazione delle risorse da destinare, con effetto dal 1 gennaio 2011, alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 78 del 07.11.2012 con la quale l'organo esecutivo dava gli indirizzi per dare completa attuazione al fondo produttività per l'anno 2011;

Visto il Verbale della Delegazione Trattante n. 02 in data 30 Gennaio 2013 in merito alla produttività anno 2011, nel quale tra l'altro viene destinata alla produttività collettiva la somma di €. 968,45;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 08 del 30.01.2013 con la quale l'organo esecutivo prende atto delle proposte formulate dalla Delegazione Trattante e da completa attuazione a quanto

previsto autorizzando ed incaricando questo Ufficio all'esecuzione di tutti gli Atti Amministrativi inerenti;

Considerato che l'ammontare del fondo costituito ai sensi degli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 è così come quantificato dal Responsabile del Servizio Personale è compatibile con le Previsioni di Spesa inserite nel Bilancio;

Visto il Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione e con lo stesso atto venivano nominati i componenti del Nucleo di Valutazione;

Visto il Piano dettagliato di Performance, secondo quanto previsto dall'art. 10, del D. lgs 150/09, al fine di assicurare "la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance dell'ente". ove sono riportati:

- a) gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'ente;
- b) gli indicatori per la misurazione e la valutazione con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi;
- c) gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale.

Vista la relazione finale ed relativi i verbali in data 31 Luglio 2013 del Nucleo di valutazione riferiti al processo di valutazione finale degli obiettivi per l'anno 2013;

Visto il Sistema di attribuzione dei punteggi per gli obiettivi di risultato ed i criteri di valutazione dei Comportamenti Organizzativi;

Dato atto che con i verbali di cui sopra il citato nucleo di valutazione ha provveduto ad approvare le schede di valutazione dei singoli dipendenti che hanno titolo a beneficiare degli incentivi in argomento.

Viste le schede di valutazione, redatte in conformità con il vigente sistema di valutazione e misurazione, e dato atto che si sono svolti i colloqui individuali con i singoli dipendenti nei quali è stata data comunicazione della valutazione effettuata e del punteggio assegnato, previa sottoscrizione da parte degli stessi delle predette schede;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente Pinna Gavina Maria in part-time al 50%, deve essere applicata la corresponsione dell'importo dell'incentivo ridotto nel caso specifico del 50% considerato il rapporto di lavoro a tempo parziale;

Considerato che la complessiva somma che dovrà essere erogata è stata regolarmente prevista nella parte spesa del bilancio di previsione in corso, in conto residui 2012;

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

DETERMINA

1) la parte narrativa dell'atto costituisce parte integrante e sostanziale dell'atto stesso;

2) di impegnare, liquidare e pagare i compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva ed individuale a ciascun dipendente, relativamente agli obiettivi fissati per l'anno 2012, nella misura indicata nell'allegato contrassegnato dalla lettera "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per una complessiva somma di € 774,76

Allegato A)

Nu m. d'or d	DIPENDENTE	Cat.	Parametr o categoria	Risultato valutazione	% spet t	SOMMA ATTRIBUT A
01	FLORE Anna Elisa	C 4	118	Performance Individuale: 90,00	<u>90</u>	€. 328,88
				Performance Organizzativa: 0	<u>0</u>	€. 0,00
				Totale individuale		
02	PIRAS Giovanni	B 4	112	Performance Individuale: 80,00	<u>80</u>	€. 303,58
				Performance Organizzativa: 0	<u>0</u>	€. 0,00
				Totale individuale		
03	PINNA Gavina Maria* *(part time 50%)	A 3	100	Performance Individuale: 80,00	<u>80</u>	€. 142,30
				Performance Organizzativa: 0	<u>0</u>	€. 0,00
				Totale individuale		
				Totale generale		€. 774,76
				Somma disponibile		€. 968,45
				Economia		€. 196,69

3) di assumere impegno di spesa, per l'ammontare complessivo di Euro **774,76**, oltre agli oneri riflessi sull'intervento 1010801 / cap. 4 e 5 del bilancio di previsione del corrente esercizio 2013-C/Res. 2012.

4) La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 9, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

5) Ordina di dare immediata esecuzione della presente.

6) Di trasmettere copia della presente al Commissario Straordinario, al Segretario Comunale ed al Responsabile del Servizio Finanziario per l'emissione dei relativi mandati di pagamento;

A norma dell'articolo 8 della Legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il sottoscritto e che potranno essere richiesti chiarimenti a mezzo telefono al n. 0785-50047.

Il Responsabile del Procedimento
Anna Elisa Flore

Il Responsabile del Servizio
Dr. Pietro Caria

Pubblicata nell'albo pretorio on-line:

DAL	14/12/2013
AL	29/12/2013

Il Responsabile del Servizio
Dr. Pietro Caria