



**COMUNE DI TADASUNI  
Provincia di Oristano**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
(Assunta con i poteri della Giunta)  
**N. 5 del 24-03-2021**

Copia

N. 5 del 24-03-2021

**Oggetto APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2021/2022**  
:

L'anno duemilaventuno il giorno ventiquattro del mese di marzo alle ore 18:20, in Tadasuni, nella sede comunale, il Commissario Straordinario, Dott. Pierpaolo Pisu, tratta gli affari posti all'ordine del giorno con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Matteo Manca.

Visto il Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n.123 del 09/11/2020, con il quale è stato sciolto il Consiglio Comunale di Tadasuni ed il Dott. Pierpaolo Pisu è stato nominato Commissario Straordinario per la provvisoria gestione del Comune fino all'insediamento degli organi ordinari.

Assunti i poteri della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del Decreto legislativo n. 267/2000.

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 05.03.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - D.U.P.
- per il triennio 2020-2022; – con deliberazione del Consiglio Comunale n. 06. Del 0503.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022, redatto secondo gli schemi ex D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

Considerato che:

- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la

rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;

- a seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale “le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing [...], e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Dato Atto della Direttiva 2/2019 (“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”), approvata dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità –, la quale sottolinea il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni pubbliche per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, per promuovere e attuare i principi di parità e di pari opportunità e rafforza il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia prevedendo, da un lato, un aggiornamento degli indirizzi contenuti nelle linee guida 4/3/2011 con specifico riferimento a criteri di composizione del CUG, procedure di nomina, compiti e collaborazione con altri organismi e, dall'altro, disegnando una puntuale procedura di analisi e di monitoraggio;

Richiamato il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 27 del 03/04/2015 e ss.mm.ii.;

Dato Atto che il Comune di Tadasuni garantisce ai propri dipendenti parità e pari opportunità in assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Il Comune di Tadasuni si impegna altresì a garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.”;

Atteso che il Comune di Tadasuni, in coerenza con il proprio Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, oltre che con la normativa di istituzione del CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i

fenomeni vessatori di ogni genere;

Considerato che in riferimento alla procedura di analisi e di monitoraggio prevista dalla Direttiva 2/2019, con questo Piano si intende adottare il concetto di “iniziativa” che raggruppa una pluralità di azioni che presentano caratteristiche comuni e che possono concorrere al raggiungimento di più obiettivi contemporaneamente;

Dato Atto che gli interventi del PAP si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della Performance e del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell’organizzazione, dirette a garantire l’efficacia e l’efficienza dell’azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze. In quest’ottica, in coerenza con altri strumenti di pianificazione e di programmazione triennale, il PAP è da considerarsi sempre “in progress” e, pertanto, ogni anno sarà aggiornato e approvato il Piano per il triennio successivo.

Ritenuto di approvare il PAP per il triennio 2021 – 2022 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante.

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico- finanziaria o sul patrimonio dell’Ente.

VISTO l’art 151, comma 1, Lgs. N.267/2000 che cita “Gli Enti locali deliberano entro il 31 dicembre il bilancio di previsione per l’anno successivo”;

VISTO il Ministero dell’Interno-Direzione centrale della Finanza locale, ha pubblicato il 14 gennaio 2021 sul proprio sito istituzionale il testo del Decreto 13 gennaio 2021, con il quale è stata disposta la proroga al 31 marzo 2021 del termine per l’approvazione del bilancio di previsione 2021-2023 degli Enti Locali. Ai sensi dell’art. 163, comma 3, del Tuel, è autorizzato per tali Amministrazioni l’esercizio provvisorio del bilancio, sino alla suddetta data

Visti:

- il D.Lgs. 198/2006
- e il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni.

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti

locali», e successive modificazioni;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto dell'Ente

CON voti unanimi espressi nelle forme di legge;

#### DELIBERA

1. DI APPROVARE il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021- 2022 allegato alla presente deliberazione come parte integrante;

2. DI DARE ATTO che l'Area Personale e Organizzazione promuoverà e/o coordinerà le attività previste dal PAP, in collaborazione con il CUG, anche favorendo il confronto con altri Enti e attingendo a esperienze e competenze proprie dei soggetti della società civile, in linea con il concetto di Responsabilità Sociale, da tempo fatto proprio dal Comune di Tadasuni;

3. DI PROVVEDERE affinché il presente PAP:

a) sia trasmesso ai responsabili dei servizi dell'Ente, al Comitato Unico di Garanzia, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Tadasuni e alle Organizzazioni sindacali territoriali, e gli organi indicati nello stesso piano.

#### PARERI DI REGOLARITÀ AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. N.267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: 24-03-2021

Il Responsabile del servizio  
F.to **Tolu Paolina**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data: 24-03-2021

Il Responsabile del servizio  
**F.to Tolu Paolina**

Letto, approvato e sottoscritto

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO F.to Dott. Pierpaolo Pisu

## IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott. Matteo Manca

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune, Reg. n. dal giorno al giorno ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 267/2000.

Tadasuni,

## IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott. Matteo Manca

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione é divenuta esecutiva il 24-03-2021 per :

- a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. N.267/2000).
  - a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune per 10 giorni consecutivi (ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. N.267/2000)

## IL SEGRETARIO COMUNALE E to Dott. Matteo Manca

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Tadasuni,

## IL SEGRETARIO COMUNALE

### Dott. Matteo Manca