



# COMUNE DI TADASUNI

Provincia di Oristano

**Area Affari Generali**

Determinazione n. 35

Del 11/12/2013

Originale

**Registro Generale N. 476**  
**Del 14/12/2013**

**Oggetto: Relazione sulle Performance 2011 – Fondo produttività Collettiva – Liquidazione Compensi spettanti ai dipendenti comunali**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Premesso** che il Commissario Straordinario, Dr.ssa Maria Domenica Porcu, nominata in tale qualità con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n° 74 del 28.05.2013, ha conferito al sottoscritto Dr. Pietro Caria, con decreto n. 1 del 31.05.2013, la responsabilità dell’ Ufficio Amministrativo e del Personale;

**Richiamata** la deliberazione del Consiglio Comunale n° 5 del 20.03.2013, esecutiva, avente per oggetto “Approvazione del bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2013, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale 2013-2015.”;

**Visto** l’art. 17, comma 2, lettera *e*), del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

**Visti** gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**Visti** gli art. 107 e 109 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il contratto decentrato stipulato ai sensi dell’art. 4 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione della giunta comunale con il quale, fra l’altro, venivano definiti i criteri delle forme di incentivazione di specifiche attività e prestazioni correlati alla utilizzazione di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano a tali istituti;

**Vista** la quantificazione, per l’anno 2011, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) di cui (Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004)

**Visto** che, in applicazione delle norme contrattuali, il responsabile del servizio ha dato corso alla quantificazione delle risorse da destinare, con effetto dal 1 gennaio 2011, alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

**Vista** la delibera della Giunta Comunale n. 77 del 07.11.2012 con la quale l’organo esecutivo dava gli indirizzi per dare completa attuazione al fondo produttività per l’anno 2011;

**Visto** il Verbale della Delegazione Trattante n. 01 in data 30 Gennaio 2013 in merito alla produttività anno 2011, nel quale tra l'altro viene destinata alla produttività collettiva la somma di €. 968,45;

**Vista** la delibera della Giunta Comunale n. 07 del 30.01.2013 con la quale l'organo esecutivo prende atto delle proposte formulate dalla Delegazione Trattante e da completa attuazione a quanto previsto autorizzando ed incaricando questo Ufficio all'esecuzione di tutti gli Atti Amministrativi inerenti;

**Considerato** che l'ammontare del fondo costituito ai sensi degli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 è così come quantificato dal Responsabile del Servizio Personale è compatibile con le Previsioni di Spesa inserite nel Bilancio;

**Visto** il Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione e con lo stesso atto venivano nominati i componenti del Nucleo di Valutazione;

**Visto** il Piano dettagliato di Performance, secondo quanto previsto dall'art. 10, del D. lgs 150/09, al fine di assicurare "la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance dell'ente". ove sono riportati:

- a) gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'ente;
- b) gli indicatori per la misurazione e la valutazione con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi;
- c) gli obiettivi assegnatai al personale dirigenziale.

**Vista** la relazione finale ed relativi i verbali in data 25 Luglio 2012 del Nucleo di valutazione riferiti al processo di valutazione finale degli obiettivi per l'anno 2012;

**Visto** il Sistema di attribuzione dei punteggi per gli obiettivi di risultato ed i criteri di valutazione dei Comportamenti Organizzativi;

**Dato atto** che con i verbali di cui sopra il citato nucleo di valutazione ha provveduto ad approvare le schede di valutazione dei singoli dipendenti che hanno titolo a beneficiare degli incentivi in argomento.

**Viste** le schede di valutazione, redatte in conformità con il vigente sistema di valutazione e misurazione, e dato atto che si sono svolti i colloqui individuali con i singoli dipendenti nei quali è stata data comunicazione della valutazione effettuata e del punteggio assegnato, previa sottoscrizione da parte degli stessi delle predette schede;

**Rilevato**, altresì, che nei confronti della dipendente Pinna Gavina Maria in part-time al 50%, deve essere applicata la corresponsione dell'importo dell'incentivo ridotto nel caso specifico del 50% considerato il rapporto di lavoro a tempo parziale;

**Considerato** che la complessiva somma che dovrà essere erogata è stata regolarmente prevista nella parte spesa del bilancio di previsione in corso, in conto residui 2011;

**Visto** il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267;

**Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;**

### **DETERMINA**

- 1) la parte narrativa dell'atto costituisce parte integrante e sostanziale dell'atto stesso;
- 2) di impegnare, liquidare e pagare i compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva ed individuale a ciascun dipendente, relativamente agli obiettivi fissati per l'anno 2011, nella misura indicata nell'allegato contrassegnato dalla lettera "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per una complessiva somma di € 968,45

**Allegato A)**

<b>Num. d'ord</b>	<b>DIPENDENTE</b>	<b>Cat.</b>	<b>Parametro categoria</b>	<b>Risultato valutazione</b>	<b>% spett</b>	<b>SOMMA ATTRIBUITA</b>
01	<b>FLORE Anna Elisa</b>	C 4	118	Performance Individuale: 90,00	<u>90</u>	€. 328,88
				Performance Organizzativa: 80	<u>80</u>	€. 82,22
				<b>Totale individuale €. 411,10</b>		
02	<b>PIRAS Giovanni</b>	B 4	112	Performance Individuale: 80,00	<u>80</u>	€. 303,58
				Performance Organizzativa: 80	<u>80</u>	€. 75,89
				<b>Totale individuale €. 379,47</b>		
03	<b>PINNA Gavina Maria*</b>	A 3	100	Performance Individuale: 80,00	<u>80</u>	€. 142,30

	*(part time 50% )			Performance Organizzativa: 80	<u>80</u>	€. 35,58
<b>Totale individuale €. 177,88</b>						
				<b>Totale generale</b>		<b>€ 968,45</b>
				<b>Somma disponibile</b>		<b>€ 968,45</b>
				<b>Economia</b>		<b>€ 0,00</b>

**3)** di assumere impegno di spesa, per l'ammontare complessivo di Euro **968,45**, oltre agli oneri riflessi sull'intervento 1010801 / cap. 4 e 5 del bilancio di previsione del corrente esercizio 2013-C/Res. 2011.

**4)** La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 9, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

**5)** Ordina di dare immediata esecuzione della presente.

**6)** Di trasmettere copia della presente al Commissario Straordinario, al Segretario Comunale ed al Responsabile del Servizio Finanziario per l'emissione dei relativi mandati di pagamento;

A norma dell'articolo 8 della Legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il sottoscritto e che potranno essere richiesti chiarimenti a mezzo telefono al n. 0785-50047.

Il Responsabile del Procedimento  
Anna Elisa Flore

Il Responsabile del Servizio  
Dr. Pietro Caria

---

Pubblicata nell'albo pretorio on-line:

DAL	<b>14/12/2013</b>
AL	<b>29/12/2013</b>

Il Responsabile del Servizio  
Dr. Pietro Caria



# COMUNE DI TADASUNI

Provincia di Oristano

**Area Affari Generali**

Determinazione n. 35

Del 11/12/2013

Originale

**Registro Generale N. 476**  
**Del 14/12/2013**

**Oggetto:**

**Relazione sulle Performance 2011 – Fondo produttività Collettiva – Liquidazione Compensi spettanti ai dipendenti comunali**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Premesso** che il Commissario Straordinario, Dr.ssa Maria Domenica Porcu, nominata in tale qualità con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n° 74 del 28.05.2013, ha conferito al sottoscritto Dr. Pietro Caria, con decreto n. 1 del 31.05.2013, la responsabilità dell’ Ufficio Amministrativo e del Personale;

**Richiamata** la deliberazione del Consiglio Comunale n° 5 del 20.03.2013, esecutiva, avente per oggetto “Approvazione del bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2013, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale 2013-2015.”;

**Visto** l’art. 17, comma 2, lettera *e*), del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

**Visti** gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**Visti** gli art. 107 e 109 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il contratto decentrato stipulato ai sensi dell’art. 4 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione della giunta comunale con il quale, fra l’altro, venivano definiti i criteri delle forme di incentivazione di specifiche attività e prestazioni correlati alla utilizzazione di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano a tali istituti;

**Vista** la quantificazione, per l’anno 2011, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) di cui (Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004)

**Visto** che, in applicazione delle norme contrattuali, il responsabile del servizio ha dato corso alla quantificazione delle risorse da destinare, con effetto dal 1 gennaio 2011, alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

**Vista** la delibera della Giunta Comunale n. 77 del 07.11.2012 con la quale l’organo esecutivo dava gli indirizzi per dare completa attuazione al fondo produttività per l’anno 2011;



**Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;**

### **DETERMINA**

- 1) la parte narrativa dell'atto costituisce parte integrante e sostanziale dell'atto stesso;
- 2) di impegnare, liquidare e pagare i compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva ed individuale a ciascun dipendente, relativamente agli obiettivi fissati per l'anno 2011, nella misura indicata nell'allegato contrassegnato dalla lettera "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per una complessiva somma di € 968,45

**Allegato A)**

<b>Num. d'ord</b>	<b>DIPENDENTE</b>	<b>Cat.</b>	<b>Parametro categoria</b>	<b>Risultato valutazione</b>	<b>% spett</b>	<b>SOMMA ATTRIBUITA</b>
01	<b>FLORE Anna Elisa</b>	C 4	118	Performance Individuale: 90,00	<u>90</u>	€. 328,88
				Performance Organizzativa: 80	<u>80</u>	€. 82,22
				<b>Totale individuale €. 411,10</b>		
02	<b>PIRAS Giovanni</b>	B 4	112	Performance Individuale: 80,00	<u>80</u>	€. 303,58
				Performance Organizzativa: 80	<u>80</u>	€. 75,89
				<b>Totale individuale €. 379,47</b>		
03	<b>PINNA Gavina Maria*</b>	A 3	100	Performance Individuale: 80,00	<u>80</u>	€. 142,30

	*(part time 50% )			Performance Organizzativa: 80	<u>80</u>	€. 35,58
<b>Totale individuale €. 177,88</b>						
				<b>Totale generale</b>		<b>€ 968,45</b>
				<b>Somma disponibile</b>		<b>€ 968,45</b>
				<b>Economia</b>		<b>€ 0,00</b>

**3)** di assumere impegno di spesa, per l'ammontare complessivo di Euro **968,45**, oltre agli oneri riflessi sull'intervento 1010801 / cap. 4 e 5 del bilancio di previsione del corrente esercizio 2013-C/Res. 2011.

**4)** La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 9, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

**5)** Ordina di dare immediata esecuzione della presente.

**6)** Di trasmettere copia della presente al Commissario Straordinario, al Segretario Comunale ed al Responsabile del Servizio Finanziario per l'emissione dei relativi mandati di pagamento;

A norma dell'articolo 8 della Legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il sottoscritto e che potranno essere richiesti chiarimenti a mezzo telefono al n. 0785-50047.

Il Responsabile del Procedimento  
Anna Elisa Flore

Il Responsabile del Servizio  
Dr. Pietro Caria

---

Pubblicata nell'albo pretorio on-line:

DAL	<b>14/12/2013</b>
AL	<b>29/12/2013</b>

Il Responsabile del Servizio  
Dr. Pietro Caria



# COMUNE DI TADASUNI

Provincia di Oristano

**Area Affari Generali**

Determinazione n. 35

Del 11/12/2013

Originale

**Registro Generale N. 476**  
**Del 14/12/2013**

**Oggetto:**

**Relazione sulle Performance 2011 – Fondo produttività Collettiva – Liquidazione Compensi spettanti ai dipendenti comunali**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Premesso** che il Commissario Straordinario, Dr.ssa Maria Domenica Porcu, nominata in tale qualità con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n° 74 del 28.05.2013, ha conferito al sottoscritto Dr. Pietro Caria, con decreto n. 1 del 31.05.2013, la responsabilità dell’ Ufficio Amministrativo e del Personale;

**Richiamata** la deliberazione del Consiglio Comunale n° 5 del 20.03.2013, esecutiva, avente per oggetto “Approvazione del bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2013, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale 2013-2015.”;

**Visto** l’art. 17, comma 2, lettera *e*), del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

**Visti** gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**Visti** gli art. 107 e 109 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il contratto decentrato stipulato ai sensi dell’art. 4 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione della giunta comunale con il quale, fra l’altro, venivano definiti i criteri delle forme di incentivazione di specifiche attività e prestazioni correlati alla utilizzazione di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano a tali istituti;

**Vista** la quantificazione, per l’anno 2011, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) di cui (Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004)

**Visto** che, in applicazione delle norme contrattuali, il responsabile del servizio ha dato corso alla quantificazione delle risorse da destinare, con effetto dal 1 gennaio 2011, alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

**Vista** la delibera della Giunta Comunale n. 77 del 07.11.2012 con la quale l’organo esecutivo dava gli indirizzi per dare completa attuazione al fondo produttività per l’anno 2011;

**Visto** il Verbale della Delegazione Trattante n. 01 in data 30 Gennaio 2013 in merito alla produttività anno 2011, nel quale tra l'altro viene destinata alla produttività collettiva la somma di €. 968,45;

**Vista** la delibera della Giunta Comunale n. 07 del 30.01.2013 con la quale l'organo esecutivo prende atto delle proposte formulate dalla Delegazione Trattante e da completa attuazione a quanto previsto autorizzando ed incaricando questo Ufficio all'esecuzione di tutti gli Atti Amministrativi inerenti;

**Considerato** che l'ammontare del fondo costituito ai sensi degli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 è così come quantificato dal Responsabile del Servizio Personale è compatibile con le Previsioni di Spesa inserite nel Bilancio;

**Visto** il Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione e con lo stesso atto venivano nominati i componenti del Nucleo di Valutazione;

**Visto** il Piano dettagliato di Performance, secondo quanto previsto dall'art. 10, del D. lgs 150/09, al fine di assicurare "la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance dell'ente". ove sono riportati:

- a) gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'ente;
- b) gli indicatori per la misurazione e la valutazione con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi;
- c) gli obiettivi assegnatai al personale dirigenziale.

**Vista** la relazione finale ed relativi i verbali in data 25 Luglio 2012 del Nucleo di valutazione riferiti al processo di valutazione finale degli obiettivi per l'anno 2012;

**Visto** il Sistema di attribuzione dei punteggi per gli obiettivi di risultato ed i criteri di valutazione dei Comportamenti Organizzativi;

**Dato atto** che con i verbali di cui sopra il citato nucleo di valutazione ha provveduto ad approvare le schede di valutazione dei singoli dipendenti che hanno titolo a beneficiare degli incentivi in argomento.

**Viste** le schede di valutazione, redatte in conformità con il vigente sistema di valutazione e misurazione, e dato atto che si sono svolti i colloqui individuali con i singoli dipendenti nei quali è stata data comunicazione della valutazione effettuata e del punteggio assegnato, previa sottoscrizione da parte degli stessi delle predette schede;

**Rilevato**, altresì, che nei confronti della dipendente Pinna Gavina Maria in part-time al 50%, deve essere applicata la corresponsione dell'importo dell'incentivo ridotto nel caso specifico del 50% considerato il rapporto di lavoro a tempo parziale;

**Considerato** che la complessiva somma che dovrà essere erogata è stata regolarmente prevista nella parte spesa del bilancio di previsione in corso, in conto residui 2011;

**Visto** il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267;

**Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;**

### **DETERMINA**

- 1) la parte narrativa dell'atto costituisce parte integrante e sostanziale dell'atto stesso;
- 2) di impegnare, liquidare e pagare i compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva ed individuale a ciascun dipendente, relativamente agli obiettivi fissati per l'anno 2011, nella misura indicata nell'allegato contrassegnato dalla lettera "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per una complessiva somma di € 968,45

**Allegato A)**

<b>Num. d'ord</b>	<b>DIPENDENTE</b>	<b>Cat.</b>	<b>Parametro categoria</b>	<b>Risultato valutazione</b>	<b>% spett</b>	<b>SOMMA ATTRIBUITA</b>
01	<b>FLORE Anna Elisa</b>	C 4	118	Performance Individuale: 90,00	<u>90</u>	€. 328,88
				Performance Organizzativa: 80	<u>80</u>	€. 82,22
				<b>Totale individuale €. 411,10</b>		
02	<b>PIRAS Giovanni</b>	B 4	112	Performance Individuale: 80,00	<u>80</u>	€. 303,58
				Performance Organizzativa: 80	<u>80</u>	€. 75,89
				<b>Totale individuale €. 379,47</b>		
03	<b>PINNA Gavina Maria*</b>	A 3	100	Performance Individuale: 80,00	<u>80</u>	€. 142,30

	*(part time 50% )			Performance Organizzativa: 80	<u>80</u>	€. 35,58
<b>Totale individuale €. 177,88</b>						
				<b>Totale generale</b>		<b>€ 968,45</b>
				<b>Somma disponibile</b>		<b>€ 968,45</b>
				<b>Economia</b>		<b>€ 0,00</b>

**3)** di assumere impegno di spesa, per l'ammontare complessivo di Euro **968,45**, oltre agli oneri riflessi sull'intervento 1010801 / cap. 4 e 5 del bilancio di previsione del corrente esercizio 2013-C/Res. 2011.

**4)** La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 9, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

**5)** Ordina di dare immediata esecuzione della presente.

**6)** Di trasmettere copia della presente al Commissario Straordinario, al Segretario Comunale ed al Responsabile del Servizio Finanziario per l'emissione dei relativi mandati di pagamento;

A norma dell'articolo 8 della Legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il sottoscritto e che potranno essere richiesti chiarimenti a mezzo telefono al n. 0785-50047.

Il Responsabile del Procedimento  
Anna Elisa Flore

Il Responsabile del Servizio  
Dr. Pietro Caria

---

Pubblicata nell'albo pretorio on-line:

DAL	<b>14/12/2013</b>
AL	<b>29/12/2013</b>

Il Responsabile del Servizio  
Dr. Pietro Caria