

# COMUNE DI TADASUNI

Provincia di Oristano

[www.comune.tadasuni.or.it](http://www.comune.tadasuni.or.it)



COPIA

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

### CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 02 del 08.02.2021

|          |   |
|----------|---|
| Oggetto: | <b>Conferimento incarichi di lavoro a tempo determinato per il Servizio finanziario ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. n. 311/2004 fino al 31/12/2021.</b> |
|----------|---|

L'anno **duemila ventuno**, il giorno **otto** del mese di **Febbraio** alle ore **11:35** il sottoscritto Commissario Straordinario, Dr. Pierpaolo Pisu, nominato in tale qualità con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n°123 del 09.11.2020, prot. n° 20619 e acquisito al protocollo di questo Comune in data 10.11.2020 al n°2604, in audioconferenza col Segretario Comunale Dr. Pietro Caria, che partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 2), della legge 18 agosto 2000, n°267.

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Vista la** deliberazione del Consiglio comunale n. 05 del 05/03/2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2020-2022;

**Vista la** deliberazione del Consiglio comunale n. 06 del 05/03/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2020-2022 con i relativi allegati;

**Visti:**

- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione Consiglio Comunale C.C. n° 23 del 29/10/2001, esecutiva con Provvedimento Co.re.co di Cagliari n° 004095/053/2001 del 12/12/2001 - Pubblicato sul BURAS n° 9 del 09/3/2002;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 27 del 03/04/2015 e ss.mm.ii.,
- il Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione con delibera del Commissario Straordinario n. 41 del 20.05.2015 e ss.mm.ii.;
- Il regolamento della disciplina dei Controlli Interni;

- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Tadasuni;
- il “Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n°118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge n°5 maggio 2009 n°42;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n°267 “testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122;
- la L. 12 novembre 2011, n. 183;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2012, n. 135;
- il C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, Testo Unico delle disposizioni Legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 come integrato dal D.lgs 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)” pubblicato in G.U. 4 settembre 2018 n.205;
- la Legge n. 125 del 10 aprile 1991 relativa alle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;
- la Legge 6.11.2012, n° 190 e s.m. i;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n° 33 e ss.mm.ii;
- la L. 104/1992 “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate”;

**Atteso che** il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:

- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili, posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- i vincoli sono differenziati a seconda che gli enti locali fossero o meno soggetti, nel corso del 2015, al patto di stabilità interno;

- tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

**Dato atto** che la disciplina de qua è vigente anche nel corso dell'esercizio finanziario 2021;

**Considerato** che si deve provvedere al conferimento di un incarico a tempo determinato per la sostituzione del Responsabile del Servizio finanziario collocato in quiescenza in data 31.12.2020;

**Visto** l'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, così come successivamente integrato e modificato, il quale pone due distinti limiti di spesa per forme flessibili di lavoro, ovvero:

- a)- limite di spesa per personale a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative e convenzioni;
- b)- limite di spesa per contratti di formazione e lavoro, altri rapporti formativi (tirocini, stage, etc.), somministrazione di lavoro e lavoro accessorio; nella misura del 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (Comune di Tadasuni pari a € 31.887,51);

**Evidenziato**, in particolare, che:

- per quanto riguarda gli enti locali non soggetti a patto nel 2015 (Comune di Tadasuni), il parametro temporale di riferimento su cui computare il limite di spesa complessiva del personale è l'anno 2008 e che tale limite è pari a € 180.068,37;
- per quanto concerne il limite di spesa per il lavoro flessibile (€ 31.887,51 - anno 2009), l'ente è in grado di rispettare tale limite, in considerazione del fatto che la spesa complessiva presunta da sostenere nel corso del 2021 è pari a € 14.718,28 (al netto degli oneri contrattuali);

**Preso atto che:**

- questo ente non è soggetto agli obblighi in materia di reclutamento del personale disabili previsti dalla L. n. 68/99 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2019-2021 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento; questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, ai sensi della normativa vigente; l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva è pari a € 180.068,37;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 04, del 03/01/2020, è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive - Triennio 2020/2022, in attuazione di quanto previsto dall'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 06, del 03/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze e/o esubero di personale per l'anno 2020, con esito negativo, ai sensi dell'art. 33, D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, modificato dall'art. 16, L. 12/11/2011, n. 183;
- con propria Deliberazione n. 01 in data 02.02.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023;

**Visto** l'articolo unico, comma 557, della L. 30/12/2004, n. 311 (Legge finanziaria 2005), il quale recita testualmente: "i comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";

**Dato atto** che:

- l'applicazione della fattispecie, disciplinata dalla normativa de qua, è ritenuta ammissibile anche a seguito delle norme in materia di razionalizzazione delle forme di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;
- obiettivo precipuo delle citate norme è quello di assicurare ai piccoli enti l'apporto di professionalità già consolidate ed in grado di assolvere a tutte le funzioni cui è tenuto un ente, anche di ridotte dimensioni;
- la citata normativa avendo una struttura e formulazione generica non prevede limiti temporali per l'utilizzo, né presupposti particolari che autorizzino il ricorso alla sua applicazione, fermo restando l'accordo tra le due amministrazioni;
- le prestazioni del lavoratore, presso questo ente, saranno limitate a n. 06 ore settimanali, con orari da concordare con l'ente di appartenenza, al fine di non creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso la stessa amministrazione;
- il citato art. 1, comma 557 si atteggia come fonte di una normativa speciale, che introduce, nel suo ristretto ambito di applicazione, una deroga al principio espresso dall'art. 53, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.

**Preso atto**, inoltre, che:

- questo ente ha rispettato il pareggio di bilancio nel corso dell'esercizio finanziario 2020;
- la presunta spesa annuale di personale, per l'anno 2021, non è superiore alla spesa complessiva del personale per il 2008 (per il Comune di Tadasuni quantificata € 180.068.37);
- la spesa derivante dall'adozione del presente atto deliberativo è prevista e finanziata nel predisponendo bilancio di previsione 2021 e triennale 2021-2023 ed è rispettosa dei vincoli in materia di spesa di personale previsti dall'art. 14, comma 7, della L. n. 122/2010, che ha modificato l'art. 1, comma 557, della L. 27.12.2006, n. 296, nonché di vincoli di spesa in materia di assunzioni flessibili ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

**Accertato** che, di fatto, l'assunzione ex art. 1, comma 557, L. n. 311/2004, è dovuta a ragioni di carattere temporaneo ed eccezionale, riconducibili alla normativa de qua;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta comunale n. 04 del 14-01-2019 e successive integrazioni e modificazioni, con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'Ente;

**Evidenziato** che, in attesa di provvedere alla copertura di n. 1 posto di ruolo Istruttore Direttivo Finanziario - Cat. D.1, si rende necessario l'utilizzo temporaneo delle seguenti figure:

- n. 1 Istruttore contabile - Cat. C - per n. 12 ore settimanali, ai sensi del comma 557 – art. 1 della Legge n. 311/2004 con decorrenza immediata e fino al 31/12/2021;
- n. 1 Istruttore Direttivo - Cat. D - per n. 12 ore settimanali, ai sensi del comma 557 – art. 1 della Legge n. 311/2004 con decorrenza immediata e fino al 31/12/2021 e alla quale verrà attribuita la posizione organizzativa del servizio finanziario;

**Acquisita** la disponibilità della Rag. Sig.ra Zaira Nuvoli, Istruttore Contabile - Cat. C - dipendente del Comune di Paulilatino;

**Acquisita** la disponibilità della D.ssa Paolina Tolu, Istruttore Direttivo Contabile - Cat. D, dipendente del Comune di Bonarcado;

**Visto** il nulla osta rilasciato dal Comune di Paulilatino, con nota in data 30/12/2020, pervenuta tramite PEC con il quale la Rag. Sig.ra Nuvoli Zaira viene autorizzata, ai sensi del comma 557 – art. 1 della Legge n. 311/2004, a prestare la propria attività lavorativa presso questo ente, per un massimo di n. 12 ore settimanali, per il periodo di cui trattasi;

**Visto** il nulla osta rilasciato dal Comune di Bonarcado, con nota in data 04.02.2021, prot. N° 671 tramite PEC con il quale la D.ssa Paolina Tolu viene autorizzata, ai sensi del comma 557 – art. 1 della Legge n. 311/2004, a prestare la propria attività lavorativa presso questo ente, per un massimo di n. 12 ore settimanali, per il periodo di cui trattasi;

**Visto** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione Commissario Straordinario n. 27, del 03/04/2015 e ss.mm.ii. ;

**Acquisito** il parere favorevole del Segretario Comunale in assenza di responsabile del Personale e del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, modificato dall'art. 3, 1° comma, del D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in L. 7.12.2012, n. 213, come riportato in calce alla presente;

### **DELIBERA**

1. Di conferire contratto di collaborazione a tempo determinato ai sensi del comma 557 – art. 1 della Legge n. 311/2004 – part-time per n. 12 ore settimanali fino al 31.12.2021 – Istruttore Direttivo contabile Cat. D alla D.ssa Paolina Tolu, dipendente a tempo pieno del Comune di Bonarcado ed alla quale verrà conferito l'incarico di posizione organizzativa;
2. Di conferire contratto di collaborazione a tempo determinato ai sensi del comma 557 – art. 1 della Legge n. 311/2004 – part-time per n. 12 ore settimanali fino al 31.12.2021 – Istruttore contabile Cat. C alla sig.ra Zaira Nuvoli, dipendente a tempo pieno del Comune di Paulilatino;
3. Di dare atto che:
  - le prestazioni di cui trattasi, verranno svolte al di fuori dell'orario di servizio, fermo restando, in ogni caso, che l'orario di lavoro giornaliero e settimanale cumulato fra l'ente di provenienza e l'ente utilizzatore non potrà superare le 48 ore settimanali, in ossequio all'art. 4, D.Lgs. n. 66/2003;
  - il Comune di Tadasuni si riserva di interrompere anticipatamente, in qualsiasi momento, i suddetti rapporti di lavoro qualora nel corso dello stesso mutino le

circostanze di fatto, ovvero intervengano novelle legislative disciplinanti la materia, in particolare, nell'ipotesi in cui l'ente proceda a ricoprire il posto vacante, con contratto part time (18h settimanali) ed indeterminato, mediante mobilità obbligatoria o volontaria, ai sensi, rispettivamente dell'art. 34bis e 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 o mediante concorso pubblico e/o utilizzo di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti di altri enti;

- il compenso da corrispondere verrà determinato proporzionalmente sulla base di quanto previsto dai contratti di lavoro per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali, per Istruttore - Cat. C1;
- la spesa complessiva derivante dal presente atto deliberativo, verrà imputata al Cod. 1.01.06.01, del Bilancio di Previsione 2021 in corso di formazione;
- la citata spesa viene assunta nel rispetto dei limiti di spesa per lavoro flessibile, imposti dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

Di **dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del Decreto Legislativo n°267/2000.

Il Commissario Straordinario

dott. Pierpaolo Pisu

Il Segretario Comunale

dott. Pietro Caria

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, 1° COMMA, D. LGS. 18.8.2000, N. 267 E SS.MM.II..**

**PARERE DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA E CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii., si esprime il parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnico – amministrativa e contabile.

Tadasuni 08.02.2021

Il Segretario Comunale  
f.to Dr. Pietro Caria

**Attestato di Pubblicazione**

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dalla data odierna come prescritto dall'art. 37, 3° comma, della L.R. 4/2/2016, n. 2.

Tadasuni 11.02.2021

Il Segretario Comunale  
f.to Dr. Pietro Caria

- Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Tadasuni \_11.02.2021

Il Segretario Comunale  
Dr. Pietro Caria