



COMUNE DI TADASUNI

Provincia di Oristano

Area Tecnica	Determinazione n. 76	Del 27/06/2019	Originale
--------------	----------------------	----------------	-----------

Registro Generale N. 223
Del 27/06/2019

Oggetto:	PIANO OCCUPAZIONE 2019. Approvazione verbale prove idoneità operai.
----------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n°13, del 21.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019-2020-2021, redatto secondo gli schemi ex D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 4, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale stabilisce che spettano all'Organo di Governo le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, mentre spetta ai dirigenti (identificando questi nei "Responsabili di Servizio" nei Comuni come Tadasuni) la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresi gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, essendo *"responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati"*;

Dato Atto che la facoltà concessa dalla norma, testé richiamata, è stata esercitata in questo Comune, limitatamente al periodo: 01.01 - 30.06.2019, giusto decreto del Sindaco n.10, del 28/12/2018, mediante l'attribuzione dell'incarico di Responsabile del Servizio Tecnico - Manutentivo, all'Ing. Alessandro Fadda;

Vista la L.R. 20/04/2000, n. 4, art. 24 (legge finanziaria 2000), per la parte relativa alle norme in materia di cantieri occupazionali;

Vista la Del. G.R. n. 17/2 del 03.05.2019 disciplinante l'approvazione delle prescrizioni regionali antincendio - Triennio 2017/2019 - Aggiornamento 2019;

Vista la L.R. 05.12.2005, n. 20, in particolare, l'art. 36 *"Interventi di politica locale per l'occupazione"*, la quale pone in capo alla *"Commissione regionale per i servizi e le politiche del lavoro"* il compito di individuare criteri e modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali per l'occupazione, a suo tempo istituiti dall'art. 94, della L.R. n. 11/88 e ss.mm.ii.;

Vista la L.R. 17 maggio 2016, n. 9, recante: *"Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro"* che disciplina, inoltre, la struttura organizzativa dell'ASPAL e del suo personale;

Vista la Del. G.R. n. 33/19, del 08.08.2013, la quale stabilisce che le modalità di assunzione nei cantieri comunali sono state modificate con Del. G.R. n. 50/54, del 21.12.2012, che ha approvato la *"Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. n. 11/1988, art. 94"*, introducendo nuove regole e superando della precedente regolamentazione contenuta nella Del. G.R. n. 24/26 del 27.05.2004

Preso atto che l'art. 29, della L.R. n. 9/2016, ha definito criteri e procedure di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali, nell'ambito degli interventi di politica locale per l'occupazione;

Vista la Determinazione Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance dell'ASPAL n. 42 del 18-01-2018 - L.R. 17 maggio 2016, n.9 art. 29 e L.R. n. 11/88 art. 94 - Cantieri comunali - *Modifiche e integrazioni al regolamento per la disciplina del procedimento amministrativo per la pubblicazione delle "chiamate" e per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti nell'ambito dei cantieri comunali, adottato con determinazione 1325/ASPAL del 04.10.17;*

Considerato che il medesimo regolamento prevede, in particolare, in riferimento all'ordine di priorità nella formazione delle graduatorie e la riserva percentuale a favore di situazioni di particolare disagio, il principio di rotazione, al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi nei cantieri comunali;

Evidenziato che, in base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria hanno, comunque, la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi;

Dato atto, inoltre, che si devono applicare i contratti collettivi di categoria del settore privato corrispondente e che rientra nella responsabilità del Comune adottare atti coerenti con la normativa vigente in materia;

Evidenziato, altresì, che a discrezione del Comune interessato e nel corso del periodo di validità del cantiere, è prevista la possibilità, tramite le convenzioni stipulate con i Centri Servizi per il Lavoro, ai sensi dell'art. 14, quinto comma, della L.R. n. 20/2005, di limitare ad un solo componente del nucleo familiare l'assunzione nel cantiere;

Vista la Convenzione che disciplina le modalità di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato, da utilizzare nei cantieri comunali nel Comune di Tadasuni, così come approvata dal Direttore del Servizio con Determinazione n. 457/ASPAL del 23/03/2018, tacitamente rinnovata per l'anno in corso;

Visto l'art. 5 della Convenzione per l'avviamento al lavoro in cantieri comunali (art. 29, L.R. n. 9/2016), il quale stabilisce che è possibile aggiungere ulteriori criteri e parametri di specifico interesse locale, così individuati:

1. *Facoltà per il comune di limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;*
2. *Stabilire delle turnazioni per l'esecuzione dei lavori;*

Visto, altresì, l'art. 20 del citato Regolamento, il quale prevede la possibilità di affidare l'attuazione del progetto a Cooperative sociali di tipo B;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 15.05.2019, mediante la quale si stabiliva di approvare il progetto relativo al cantiere denominato: **"Piano Occupazione - Annualità 2019"**, redatto dall'ufficio tecnico comunale per un importo complessivo di € 27.000,00, come risulta dal seguente quadro economico:

A	COSTI PER IL PERSONALE (NON SOGGETTI A RIBASSO)	18.720,00
B	COSTI PER LA SICUREZZA (NON SOGGETTI A RIBASSO)	700,00
C	COSTI PER MATERIALI, ATTREZZATURE, NOLI	911,15
D	SPESE GENERALI	800,00
E	UTILI D'IMPRESA	1.000,00
1.	IMPORTO COMPLESSIVO A BASE D'ASTA	22.131,15
	DI CUI SOGGETTO A RIBASSO (C+D+E)	2.711,15
	DI CUI NON SOGGETTO A RIBASSO (A+B)	19.420,00
2.	IVA (22 % di 1)	4.868,85
3.	SOMME A DISPOSIZIONE DELL'ENTE	
	IMPORTO COMPLESSIVO	27.000,00

Richiamata la Determinazione n°075 del 27/06/2019, mediante la quale si provvedeva ad affidare direttamente, ai sensi l'art.36, comma 2 lettera a), del D. Lgs. n. 50/2016, il servizio di gestione del **“Piano Occupazione Anno 2019”**, alla Società coop. Sociale **IRDE NOSTRU**, con sede a Nughedu Santa Vittoria (OR) in via Argiolas n°44, CF/PIVA n°01173660950;

Visto l'art. 17 del Regolamento per la disciplina del procedimento amministrativo per la pubblicazione delle "chiamate" e per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti nell'ambito dei cantieri comunali, adottato con determinazione dell'ASPAL n. 1325 DEL 04-10-17 e aggiornato con Determinazione dell'ASPAL n. 42 del 18-01-2018,

Vista la graduatoria per l'avviamento a selezione a tempo determinato Cantiere Comunale in oggetto, stilata dal CPI di Ghilarza, approvata con Determinazione ASPAL n°1685 del **17 Giugno 2019**, acquisita agli atti al n°1289 del protocollo dell'ente in data 19 Giugno 2019;

Vista la nota Protocollo n°1296 del 20 Giugno 2019, mediante la quale sono stati convocati i lavoratori di cui graduatoria stilata dal CPI di Ghilarza, approvata con Determinazione ASPAL n°1685 del **17 Giugno 2019**, per l'espletamento della prova d'idoneità professionale;

Esaminato il verbale redatto in data 27/06/2019 dalla suddetta commissione incaricata, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale,

Ritenuto opportuno pertanto procedere all'approvazione del suddetto verbale, onde poter attivare le successive procedure previste;

Visto il Decreto Lgs. 18.08.2000, n°267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visti, in particolare, gli artt. 107, commi 1 e 2, 183, 184 del predetto D. Lgs. n°267/00, relativi, rispettivamente, alle competenze dei dirigenti e responsabili di servizi, nonché all'assunzione di impegni di spesa e alle modalità di liquidazione della spesa;

DETERMINA

Per le motivazioni espone in premessa:

Di Approvare, il verbale della commissione giudicatrice riguardante le prove di idoneità propedeutiche all'avviamento al lavoro dell'iniziativa denominata: **“Piano Occupazione - Annualità 2019”**, tenutesi in data odierna nella Via San Michele sn.;

Di Stabilire che i lavoratori di cui alla graduatoria approvata con Determinazione ASPAL n°1685 del **17 Giugno 2019**, dalla posizione n°01 alla posizione n°04 sono risultati idonei allo svolgimento della mansione di operaio addetto alla manutenzione del verde;

Di Dare Atto:

- che, ai fini dell'art. 31 del D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, il Responsabile Unico del Procedimento è il Geom. Graziano Piras;
- che la presente Determinazione sarà pubblicata presso l'Albo Pretorio Digitale e sul Sito Internet del Comune di Tadasuni consultabili entrambi all'indirizzo <http://www.comune.tadasuni.or.it> ai sensi del D.Lgs. n°33 del 14.03.2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"

Il Responsabile del Procedimento
Graziano Piras

Il Responsabile del Servizio
Ing. Alessandro Fadda

Pubblicata nell'albo pretorio on-line:

DAL	28/06/2019
AL	13/07/2019

Il Responsabile delle Pubblicazioni