



PROVINCIA DI ORISTANO

CENTRO SERVIZI PER IL LAVORO
GHILARZA



Prot. n° 5541

Rif. nota n°

COMUNE DI TADASUNI
Provincia di Oristano

31. GEN. 2012
Prot. N. 239
Cat. 11 Cl. 3 Fasc. Spett.le

Ghilarza, 30/01/2012

Comune di Tadasuni
Via San Michele n. 9
09080 TADASUNI

Oggetto: Trasmissione avviso pubblico di selezione - Cantiere Comunale "Piano occupazionale 2011- II° Lotto".

In riferimento alla nota n° 215 del 27/01/2012, si trasmette allegato alla presente, l'avviso pubblico di selezione relativo al Cantiere di cui all'oggetto.

Sarà cura di Codesta Amministrazione Comunale provvedere alla pubblicazione del suddetto avviso nel proprio albo, e darne ampia diffusione entro cinque giorni dalla sua ricezione, come previsto dalla Delibera della Giunta Regionale del 30 marzo 2004, n. 15/12.

Distinti saluti



Il responsabile del CSL

Antonia Floris

AZ



PROVINCIA DI ORISTANO



CENTRO SERVIZI PER IL LAVORO
09074 GHILARZA - Via Roma, 14
Tel. 0785 54005 Fax 0785 52390
csl.ghilarza@provincia.or.it

Pubblicato il 30/01/2012

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Il Comune di TADASUNI ha presentato la richiesta di avviamento a selezione per n. 1 Assistente Tecnico, n. 1 Operaio qualificato Muratore e n. 1 operaio comune edile – Sede di lavoro Tadasuni - Adesioni dal giorno 13/02/2012 al giorno 15/02/2012.

Cantiere Comunale – Piano occupazione - Annualità 2011 - II° Lotto

Numero lavoratori e qualifica	N° 1 Assistente Tecnico in possesso della patente di guida cat. B per auto - autocarri
Livello inquadramento	Liv. III°
Titolo di studio richiesto	diploma di maturità tecnico geometra
Tipologia contrattuale	Tempo determinato, part-time 30 ore settimanali per n. 2 mesi
Mansioni da svolgere	Assistenza in ogni attività attinente il cantiere: direzione cantiere, sicurezza, rapporti con enti/fornitori, paghe, gestione operai e disbrigo di pratiche tecnico/amministrative in stretta collaborazione con i Responsabili competenti.
Contenuto della prova	attinente alle mansioni da svolgere
C.C.N.L. applicato	Edilizia

Numero lavoratori e qualifica	N. 1 Operaio qualificato muratore in possesso della patente di guida cat. B per auto-autocarri
Livello inquadramento	Liv. II°
Tipologia contrattuale	Tempo determinato, part-time 30 ore settimanali per n. 2 mesi.
Mansioni da svolgere	Esecuzione di scavi, posa pavimentazione, murature, intonaci, tinteggiature, posa di infissi. Utilizzo dell'autocarro e ogni altra attività attinente il profilo di operaio qualificato muratore.
Contenuto della prova	Attinente alle mansioni da svolgere
C.C.N.L. applicato	Edilizia

Numero lavoratori e qualifica	N. 1 Operaio comune edile in possesso della patente di guida cat. B per auto-autocarri
Livello inquadramento	Liv. I°
Tipologia contrattuale	Tempo determinato, part-time 30 ore settimanali per n. 2 mesi.
Mansioni da svolgere	Addetto al servizio diretto dell'operaio qualificato, addetto alla manovalanza esecuzione di lavori murari semplici, preparazione di malte, utilizzo dell'autocarro e ogni altra attività attinente il profilo dell'operaio comune edile.
Contenuto della prova	Attinente alle mansioni da svolgere
C.C.N.L. applicato	Edilizia.

Documenti da presentare	<p>Domanda di partecipazione autocertificando i dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la dichiarazione di immediata disponibilità, di cui all'art. 2 del D. Lgs. 181/2000, così come modificato dall'art.3 del D. Lgs. 297/2002; - la dichiarazione ISEE, rilasciata dalle strutture competenti e relativa alla situazione economica dell'anno 2010.
Altre informazioni	<p>In base alla convenzione stipulata tra il Comune di Tadasuni e il C.S.L. di Ghilarza in data 27/01/2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> - non saranno assunti coloro che abbiano instaurato negli ultimi 15 mesi rapporti di lavoro della durata complessiva di 1 mese con il Comune di Tadasuni e/o con altre Amministrazioni Pubbliche (sarà considerato rilevante il periodo per il quale è stato fatto l'avviamento e non l'effettiva durata del rapporto); - per l'esecuzione dei lavori è previsto unico turno della durata di 2 mesi; - sarà limitato ad un solo componente il nucleo familiare la possibilità di assunzione nei cantieri attivati e/o da attivare nell'ambito del medesimo anno solare.
Possesso requisisti	<u>Alla data del 10/02/2012</u>

L'Avviamento a selezione è riservato ai lavoratori disoccupati ed inoccupati che siano residenti nel Comune di Tadasuni ed iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di Ghilarza.

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti devono dichiarare la propria disponibilità **presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico**, presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di Ghilarza, in Via Roma al n 14, **dal giorno 13/02/2012 al giorno 15/02/2012**, muniti della **scheda anagrafica aggiornata alla data del 10/02/2012** e di un documento di riconoscimento.

Note

Criteri per la compilazione della graduatoria	La graduatoria verrà compilata applicando i criteri di cui al paragrafo 4 della Deliberazione della Giunta Regionale 30 marzo 2004, n. 15/12.
Durata della graduatoria	La graduatoria avrà validità per 1 anno.
La prova di Idoneità	Le modalità, la data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova di Idoneità sono previsti entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.
Ricorsi	<ul style="list-style-type: none"> - in via gerarchica alla Provincia di Oristano, entro trenta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato; - al TAR entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa come ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

AZ



Il Responsabile
(Antonia Floris)



Criteri per la formazione delle graduatorie

1. **La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:**
 - a. indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
 - b. stato di disoccupazione.
2. **Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:**
 - a. ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
 - b. a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad massimo di 25 punti per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
 - c. ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
 - d. allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per ogni anno;
 - e. ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.
3. **A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:**
 - a. persone di età più elevata;
 - b. donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
 - c. lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
 - d. lavoratori socialmente utili.