



PROVINCIA DI ORISTANO

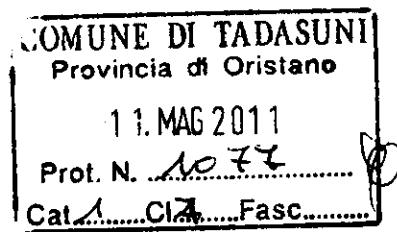
CENTRO SERVIZI PER IL LAVORO
GHILARZA



Prot. n° 10142

Rif. nota n°

Ghilarza, 11 MAG. 2011



Spett.le

Comune di Tadasuni

Via San Michele n. 9

09080 TADASUNI

Oggetto: Trasmissione avviso pubblico di selezione - Canticre Comunale "Piano occupazionale 2010- Il Lotto".

In riferimento alla nota n° 1041 del 09/05/2011, si trasmette allegato alla presente, l'avviso pubblico di selezione relativo al Canticre di cui all'oggetto.

Sarà cura di Codesta Amministrazione Comunale provvedere alla pubblicazione del suddetto avviso nel proprio albo, e darne ampia diffusione entro cinque giorni dalla sua ricezione, come previsto dalla Delibera della Giunta Regionale del 30 marzo 2004, n. 15/12.

Distinti saluti



AZ.



PROVINCIA DI ORISTANO



CENTRO SERVIZI PER IL LAVORO

09074 GHILARZA - Via Roma, 14

Tel. 0785 54005 Fax 0785 52390

csl.ghilarza@provincia.or.it

Pubblicato il 11/05/2011

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Il Comune di TADASUNI ha presentato la richiesta di avviamento a selezione per n. 1 Assistente Tecnico (Capo cantiere), n. 7 Operai Comuni – Sede di lavoro Tadasuni - Adesioni nei giorni 27 – 30 – 31 Maggio 2011.

Cantiere Comunale – Piano occupazione - Annualità 2010 II° Lotto

Numero lavoratori e qualifica	N° 1 Assistente Tecnico (Capo cantiere) in possesso della patente di guida cat. B per auto -autocarri
Titolo di studio richiesto	diploma di maturità tecnico geometra
Tipologia contrattuale	Tempo determinato, part-time 30 ore settimanali per n. 2 mesi
Mansioni da svolgere	Assistenza in ogni attività attinente il cantiere: direzione cantiere, sicurezza, rapporti con enti/fornitori, paghe, gestione operai e ogni altra attività attinente il profilo di assistente tecnico.
Contenuto della prova	attinente alle mansioni da svolgere
C.C.N.L. applicato	Agricoltura

Numero lavoratori e qualifica	N. 5 Operai comuni in possesso della patente di guida cat. B per auto-autocarri
Tipologia contrattuale	Tempo determinato, part-time 30 ore settimanali per n.2 turni di mesi 2.
Mansioni da svolgere	Pulizie con utilizzo del decespugliatore e motosega (tale mansione verrà accertata mediante la prova di idoneità) all'interno del centro abitato e in strade rurali, manutenzione del verde pubblico, guida dell'autocarro e ogni altra attività attinente il profilo di operaio comune.
Contenuto della prova	Attinente alle mansioni da svolgere
C.C.N.L. applicato	Agricoltura

Numero lavoratori e qualifica	N. 2 Operai comuni
Tipologia contrattuale	Tempo determinato, part-time 30 ore settimanali per n. 2 turni di mesi 2.
Mansioni da svolgere	Pulizie all'interno del centro abitato e in periferia con attrezzi manuali, manutenzione del verde pubblico e ogni altra attività attinente il profilo di operaio comune.
Contenuto della prova	Attinente alle mansioni da svolgere
C.C.N.L. applicato	Agricoltura.

Documenti da presentare	Domanda di partecipazione autocertificando i dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando: <ul style="list-style-type: none"> - la dichiarazione di immediata disponibilità, di cui all'art. 2 del D. Lgs. 181/2000, così come modificato dall'art.3 del D. Lgs. 297/2002; - la dichiarazione ISEE, rilasciata dalle strutture competenti e relativa alla situazione economica dell'anno 2009.
Altre informazioni	In base alla convenzione stipulata tra il Comune di Tadasuni e il C.S.L. di Ghilarza in data 09/05/2011: <ul style="list-style-type: none"> - non saranno assunti coloro che abbiano instaurato negli ultimi 18 mesi rapporti di lavoro della durata complessiva di 1 mese con il Comune di Tadasuni e/o con altre Amministrazioni Pubbliche (sarà considerato rilevante il periodo per il quale è stato fatto l'avviamento e non l'effettiva durata del rapporto); - per l'esecuzione dei lavori sono previsti n. 2 turni della durata di 2 mesi e nel seguente modo: <ul style="list-style-type: none"> • n. 1 Assistente Tecnico, 2 mesi a partire da Luglio 2011; • n. 5 Operai Comuni, 2 turni di mesi 2 (n. 2 al primo turno e n. 3 al secondo turno); • n. 2 Operai generici, 2 turni di mesi 2 (n. 1 al primo turno e n. 1 al secondo turno); - sarà limitato ad un solo componente il nucleo familiare la possibilità di assunzione nei cantieri da attivare nell'ambito del medesimo anno solare.
Possesso requisisti	Alla data del 26/05/2011

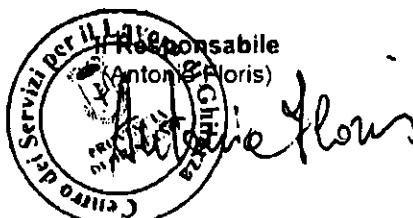
L'Avviamento a selezione è riservato ai lavoratori disoccupati ed inoccupati che siano residenti e domiciliati nel Comune di Tadasuni ed iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di Ghilarza.

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti devono dichiarare la propria disponibilità **presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico**, presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di Ghilarza, in Via Roma al n 14, **nei giorni 27 – 30 e 31 Maggio 2011**, muniti della scheda anagrafica aggiornata e di un documento di riconoscimento.

Note

Criteri per la compilazione della graduatoria	La graduatoria verrà compilata applicando i criteri di cui al paragrafo 4 della Deliberazione della Giunta Regionale 30 marzo 2004, n. 15/12.
Durata della graduatoria	La graduatoria avrà validità per 1 anno.
La prova di idoneità	Le modalità, la data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova di idoneità sono previsti entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.
Ricorsi	<ul style="list-style-type: none"> - in via gerarchica alla Provincia di Oristano, entro trenta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato; - al TAR entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa come ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

AZ





Criteri per la formazione delle graduatorie

- 1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:**
 - a. indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
 - b. stato di disoccupazione.
- 2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:**
 - a. ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
 - b. a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad massimo di 25 punti per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
 - c. ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
 - d. allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per ogni anno;
 - e. ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.
- 3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:**
 - a. persone di età più elevata;
 - b. donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
 - c. lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
 - d. lavoratori socialmente utili.