



## Comune di Tadasuni Provincia di Oristano

C.A.P. 09080 - Via San Michele s.n.c. - P.I. 00074760950 -

[www.comune.tadasuni.or.it](http://www.comune.tadasuni.or.it) ☎ 0785 50047 - Fax 0785 50176 - e-mail [protocollo@pec.comune.tadasuni.or.it](mailto:protocollo@pec.comune.tadasuni.or.it)

### SEGRETERIA COMUNALE

## Determinazione N° 01 del 20.04.2017

**Oggetto:** Bando di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n° 1 posto di Istruttore Tecnico - Geometra - Cat. C con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali). Approvazione atti.

### IL SEGRETARIO COMUNALE

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 69, del 21/12/2016, recante: *"Programmazione fabbisogno del personale. Triennio 2017/2019 e piano occupazionale 2017"*;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 4, del 15/03/2017, mediante la quale venivano impartiti gli opportuni indirizzi al Segretario Comunale, al fine di provvedere alla copertura del posto di Istruttore Tecnico - Geometra - Cat. C, con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Visto** il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

**Visto** l'art. 30, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., disciplinante l'istituto della mobilità, il quale recita testualmente: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento è disposto previo consenso dell'amministrazione di appartenenza"*;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 27 del 03/04/2015 e ss.mm.ii., in particolare, l'art. 34, recante: *"Mobilità del personale e procedura selettiva per la mobilità volontaria"*;

**Visti** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

**Vista** la L.R. 4 febbraio 2016, n. 2, recante: *"Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna"*, pubblicata sul Buras in data 4/2/2016;

**Visto**, in particolare, l'art. 30 *"Mobilità del personale delle province"*, il quale recita testualmente:

1. In sede di prima applicazione della presente legge, al personale delle province soppresse e delle altre province si applicano le procedure di mobilità verso altre amministrazioni pubbliche nel rispetto delle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015), della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) e della legge regionale 25 novembre 2014, n. 24 (Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione), con le modalità stabilite dalla normativa vigente in materia di inquadramento del personale in posizione di comando o distacco, nonché per le posizioni di domanda e offerta di mobilità.

2. Con deliberazione della Giunta regionale sono definiti i criteri e le modalità di mobilità del personale di cui al comma 1.

**Visto** il contenuto della nota dell'8 giugno 2016, prot. n. 22407, della Direzione generale enti locali e finanza della R.A.S. - Assessorato EE.LL. - Finanze ed Urbanistica, da cui si evince, in particolare, che il personale delle province addetto alle funzioni non fondamentali attribuite alle unioni di comuni, sarà oggetto di trasferimento presso gli stessi enti locali, attraverso apposita delibera della Giunta regionale, adottata previa intesa in sede di Conferenza Regione Enti Locali e sentite le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative;

**Preso atto** che, conseguentemente, nella Regione Sardegna non ci sarà personale soprannumerario da ricollocare, considerato che il personale addetto alle funzioni fondamentali rimarrà in servizio presso le province e il personale addetto alle funzioni non fondamentali troverà collocazione nelle unioni di comuni, enti, questi ultimi, che costituiscono il fulcro della riforma in atto imperniata sulla distribuzione razionale delle competenze e delle correlate funzioni;

**Evidenziato**, infine, che con la stessa nota la RAS - Direzione Generale EE.LL. informa il Dipartimento della Funzione Pubblica che intende autorizzare la copertura dei posti vacanti delle dotazioni organiche dei comuni, nei limiti e con le modalità previste dalla normativa vigente in materia e ai sensi dell'art.1, commi 227 e ss. della stessa legge di stabilità 2016;

**Vista** la Circolare P.C.M. Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico recante: *"Assunzioni e mobilità regioni e enti locali"* - prot. n. 42335 P-4.17.1.7.3 dell'11/8/2016, mediante la quale, tra l'altro, si stabilisce che per la regione SARDEGNA e per gli enti locali che insistono sul suo territorio sono ripristinate, ove vi siano risorse disponibili, le ordinarie facoltà di assunzione di personale previste dalla normativa vigente, riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015;

**Richiamato** l'art. 1, comma 762, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale ha previsto che dal 2016 tutte le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale, che fanno riferimento al patto di stabilità interno, si intendono riferite ai nuovi obiettivi di finanza pubblica del *"pareggio di bilancio"*; restano ferme le disposizioni, di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e le altre disposizioni in materia di spesa di personale, riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno;

**Visto** l'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e ss.mm.ii., il quale prevede, per i comuni con popolazione inferiore a 1.000 ab. la possibilità di procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno (garantendo comunque il turn-over al 100% delle cessazioni, anche di quelle verificatesi dopo il 2008);

**Preso atto**, inoltre, che questo ente:

- non era soggetto al patto di stabilità nel corso degli esercizi finanziari 2014-2015;
- ha rispettato il pareggio di bilancio nel corso dell'esercizio finanziario 2016;
- non è soggetto agli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile, previsti dalla L. n. 68/99 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2017-2019 non si è previsto di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- non ha graduatorie in corso di validità per la copertura dei posti vacanti, né vincitori di concorso non assunti;

**Dato atto**, inoltre, che:

- nell'anno 2008, la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, è stata accertata in € 180.068,37, mentre, la relativa spesa prevista per l'anno 2017, al lordo degli oneri riflessi, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, ammonta a € 166.051,31;
- la spesa derivante dall'adozione del presente atto deliberativo è prevista e finanziata nel bilancio di previsione 2017 e triennale 2017-2019 ed è rispettosa dei vincoli in materia di spesa di personale, come previsti dall'art. 14, comma 7, della L. n. 122/2010, che ha modificato l'art. 1, comma 557, della L. 27.12.2006, n. 296;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 30/01/2017, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione D.U.P. per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 30/01/2017, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2017-2018-2019, redatto secondo gli schemi ex D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 115, del 24/12/2014, integrata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 21/12/2016, è stata approvata la dotazione Organica del Comune e Programma del Fabbisogno di Personale per il triennio 2015 - 2017;
- con deliberazione n. 69, del 21/12/2016, la Giunta Comunale ha adottato la Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2017/2019) e il piano occupazionale - Anno 2017;

- con deliberazione n. 68, del 21/12/2016, la Giunta Comunale ha effettuato la ricognizione delle eccedenze e/o esubero di personale ai sensi dell'art. 33, D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, modificato dall'art.16, L. 12/11/2011, n. 183, per l'anno 2017;
- con deliberazione n. 11, del 28/1/2016, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2016/2018;

**Ritenuto** necessario procedere all'indizione del bando di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, per la copertura di n° 1 di Istruttore Tecnico - Geometra - Cat. C, con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);

**Visti** il Bando di mobilità e lo schema di domanda, allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

#### DETERMINA

**Di approvare** l'avviso di selezione per mobilità esterna volontaria, per titoli e colloquio, per la copertura di **n° 1** di Istruttore Tecnico - Geometra - Cat. C, con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), che si allega alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

**Di approvare** il relativo schema di domanda di partecipazione alla selezione, che si allega alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale (Allegato B);

**Di pubblicare** il bando di mobilità all'Albo Pretorio on-line del Comune, sul sito istituzionale del Comune di Tadasuni, all'indirizzo: <http://www.comune.tadasuni.or.it> - [Sezione Concorsi](#) e di dare allo stesso la più ampia diffusione e pubblicità;

**Di dare atto** che la spesa derivante dall'assunzione trova copertura finanziaria nel cap. n. 10160104-1, Miss. 1 - Prog. 6, del bilancio di previsione 2017, per la somma presunta di € 10.820,00 (periodo: 15/06-31/12/2017);

**Di provvedere** agli appositi stanziamenti negli analoghi capitoli del Bilancio di previsione degli esercizi finanziari successivi;

**Di disporre** la registrazione e l'esecuzione della presente determinazione dopo che sarà corredata del visto, di cui all'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

**Il Segretario Comunale**  
**f.to Dott. Giuseppe Mura**

---

**VISTO** di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151 comma 4, D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, si esprime parere: **favorevole**.

Lì, 20/04/2017	<b>Il Responsabile del Servizio Finanziario</b> <b>f.to Rag. Franco Vellio Melas</b>

Pubblicata nell'albo pretorio on-line:

DAL	20/04/2017
AL	05/05/2017

